



編者的話

為持續推動我國公司治理，提升企業永續發展，金融監督管理委員會（下稱金管會）於 2020 年 8 月發布 3 年期「公司治理 3.0- 永續發展藍圖」，核心願景為「落實公司治理，提升企業永續發展」、「營造健全 ESG 生態體系，強化資本市場國際競爭力」。本期月刊特以「推動公司治理」為主題，由本局陳稽核韻如及李專員志偉撰寫「淺談我國推動公司治理成效 - 兼論 2020 年亞洲公司治理協會報告」、臺灣證券交易所李專員宥瑩撰寫「如何以公司治理評鑑機制推動性別平等」等 2 篇專題，以饗讀者。

第一篇專題作者說明金管會所發布之「公司治理 3.0- 永續發展藍圖」，以五大主軸：「強化董事會職能，提升企業永續價值」、「提高資訊透明度，促進永續經營」、「強化利害關係人溝通，營造良好互動管道」、「接軌國際規範，引導盡職治理」及「深化公司永續治理文化，提供多元化商品」，共計 39 項具體措施，以 3 年為期循序漸進推動，並介紹我國近期推動成效及亞洲公司治理協會之其他建議事項。

第二篇專題作者簡述為落實推動性別平等政策綱領，我國公司治理評鑑透過訂定指標及編纂標竿企業具體作為範例，以提昇公司對性別平等之認同，相關指標分為促進女性參與決策及改善性別薪資差距兩方面。其次介紹各國女性董事制度及性別比例概況，以及我國上市櫃公司董事會女性董事比例。我國未強制規定女性董事配額，而係透過公司治理實務守則及公司治理評鑑，引導上市櫃公司重視相關議題，期能使不同性別者皆能享有平等權利。

法令輯要部分，計有 (1) 發布有關期貨商管理規則第 23 條第 4 款規定之令及 (2) 修正「發行人發行認購（售）權證處理準則」第 7 條等 2 項。



誠信讓企業永續經營
倫理使企業堅若磐石

根據國際透明組織發表的全球貪腐趨勢指數〈Global Corruption Barometer, 簡稱GCB〉顯示，全球有超過半數受訪者認為企業及私部門利用賄賂來影響政府的政策及法令，並願意花多一點錢向廉潔誠信的企業購買商品，顯示企業貪腐已受到全球人民鄙夷。

廉政署檢舉專線：0800-286-586